

グループ討論、レポート作成など受講生参加型の講座です。第一線の講師が指導します！

2025年度

第73回 東京労働大学講座 専門講座

受講生募集中!!

コース概要

■ 人事管理・労働経済コース 定員60名

9月1日(月)～11月28日(金)のうち15日間

- ❖ 課題 日本の雇用制度とその国際比較
高齢者雇用
多様な就業形態と人材活用
外国人雇用
メンタルヘルス
女性の能力発揮とWLB施策
労働時間管理
労働経済学からみた企業内賃金・人事施策
仕事と介護の両立
能力開発とキャリア管理
- ❖ 講師 戎野 淑子 立正大学教授
小倉 一哉 早稲田大学商学学術院教授
神林 龍 武蔵大学教授
八代 充史 昭和女子大学大学院特命教授
藤村 博之 JILPT理事長 他

■ 労働法コース 定員50名

9月3日(水)～11月26日(水)のうち15日間

- ❖ 課題 人事管理の変化と労働法（人事考課、配転出向、昇進降格等）
賃金・労働時間規制の新展開（時間外労働、高プロ、年休等）
労働条件変更の手法と限界（就業規則、労働協約等）
労働市場と法の役割
雇用平等と少子高齢化への対応
（均等法、セクハラ、パートタイム問題、育児介護休業法等）
雇用終了の法的規制（解雇、雇止め、辞職等）
集团的労使関係のルール
- ❖ 講師 川田 琢之 筑波大学教授
小西 康之 明治大学教授
原 昌登 成蹊大学教授
皆川 宏之 千葉大学大学院教授
森戸 英幸 慶應義塾大学教授
山川 隆一 明治大学教授 他

会場・講義時間・受講料 等

❖ 会場

TKP市ヶ谷カンファレンスセンター
東京都新宿区市谷八幡町8 TKP市ヶ谷ビル



市ヶ谷駅徒歩1分

❖ 講義時間

午後6時30分から8時10分まで（100分）

❖ 受講料

各コース 45,000円(税込)

❖ 対象

広く労働問題に関心を持ち、労働法あるいは人事管理・労働経済等の基本的知識を有する方
(特に労働法コースについては、総合講座の修了者であることが望ましい)

❖ 申込期限

人事管理・労働経済コース 8月29日(金)
労働法コース 8月29日(金)
定員に達し次第、締め切らせていただきます。

お申込方法

当機構ホームページよりお申込みください。 <https://www.jil.go.jp/kouza/senmon/>

お問合せ先

独立行政法人 労働政策研究・研修機構(JILPT) 東京労働大学講座事務局
〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23 電話 03-5991-5114

主催：労働政策研究・研修機構（JILPT）／ 共催：東京都／ 後援：日本労使関係研究協会



東京労働大学講座 専門講座 課目・講師一覧(2025年度・第73回)

講義時間:午後6時30分～8時10分(100分)各コースとも同じ
(注)※はオリエンテーション、グループディスカッション、総括指導の課目

人事管理・労働経済コース				
	月日		課目	講師(敬称略)
1	9月1日	月	オリエンテーション※ 藤村博之・JILPT理事長,小倉一哉・早稲田大学教授,池田心豪・JILPT副統括研究員	
2	9月5日	金	日本の雇用制度とその国際比較	昭和女子大学大学院福祉社会・経営研究科特命教授 八代 充史
3	9月8日	月	高齢者雇用(その1)※	立正大学経済学部教授 戎野 淑子
4	9月16日	火	多様な就業形態と人材活用※	国立館大学経営学部講師 平本 奈央子
5	9月19日	金	高齢者雇用(その2)	立正大学経済学部教授 戎野 淑子
6	9月24日	水	外国人雇用	慶應義塾大学商学部専任講師 園田 薫
7	9月30日	火	メンタルヘルス※	筑波大学人間系心理学域教授 大塚 泰正
8	10月7日	火	女性の能力発揮とワークライフバランス施策	法政大学キャリアデザイン学部教授 坂爪 洋美
9	10月10日	金	労働時間管理	早稲田大学商学大学院教授 小倉 一哉
10	10月17日	金	労働経済学からみた企業内賃金・人事施策(その1)※	武蔵大学経済学部教授 神林 龍
11	10月24日	金	労働経済学からみた企業内賃金・人事施策(その2)※	武蔵大学経済学部教授 神林 龍
12	10月31日	金	仕事と介護の両立	労働政策研究・研修機構副統括研究員 池田 心豪
13	11月7日	金	能力開発とキャリア管理(その1)	労働政策研究・研修機構理事長 藤村 博之
14	11月12日	水	能力開発とキャリア管理(その2)※	労働政策研究・研修機構理事長 藤村 博之
15	11月28日	金	総括指導 ※ 藤村博之,池田心豪,小倉一哉,戎野淑子,斉藤貴久・神奈川大学講師,下安広人・日本生産性本部労務関係講師	

労働法コース				
	月日		課目	講師(敬称略)
1	9月3日	水	労働法総論 雇用システムの変化と労働法の現代的課題	慶應義塾大学法科大学院教授 森戸 英幸
2	9月11日	木	人事管理の変化と労働法(その1) 人事考課・配転・出向・昇進・降格・懲戒など	筑波大学ビジネスサイエンス系教授 川田 琢之
3	9月18日	木	人事管理の変化と労働法(その2) 人事考課・配転・出向・昇進・降格・懲戒など	筑波大学ビジネスサイエンス系教授 川田 琢之
4	9月22日	月	賃金・労働時間規制の新展開(その1) 時間外労働と割増賃金・高度プロフェッショナル制度・年次有給休暇など	千葉大学大学院社会科学研究院教授 皆川 宏之
5	9月25日	木	賃金・労働時間規制の新展開(その2) 時間外労働と割増賃金・高度プロフェッショナル制度・年次有給休暇など	千葉大学大学院社会科学研究院教授 皆川 宏之
6	9月29日	月	労働条件変更の手法と限界(その1) 就業規則・労働協約・変更解約告知など	明治大学名誉教授 野川 忍
7	10月1日	水	労働条件変更の手法と限界(その2) 就業規則・労働協約・変更解約告知など※	明治大学名誉教授 野川 忍
8	10月6日	月	労働市場と法の役割 職安法・派遣法・能開法・高齢者雇用・外国人雇用など	明治大学法学部教授 小西 康之
9	10月9日	木	雇用平等と少子高齢化への対応(その1) 均等法・セクシャルハラスメント・パートタイム問題・育児介護休業法など	明治大学法学部教授 山川 隆一
10	10月14日	火	雇用平等と少子高齢化への対応(その2) 均等法・セクシャルハラスメント・パートタイム問題・育児介護休業法など	明治大学法学部教授 山川 隆一
11	10月27日	月	雇用終了の法的規制(その1) 解雇・雇止め・合意解約・辞職・労働契約の承継など	成蹊大学法学部教授 原 昌登
12	11月5日	水	雇用終了の法的規制(その2) 解雇・雇止め・合意解約・辞職・労働契約の承継など	成蹊大学法学部教授 原 昌登
13	11月11日	火	集团的労使関係のルール(その1) 法律の枠組と不当労働行為制度	上智大学法学部教授 富永 晃一
14	11月17日	月	集团的労使関係のルール(その2) 複数組合の問題を中心として※	上智大学法学部教授 富永 晃一
15	11月19日	水	総括指導(Aグループ) ※ 皆川 宏之,植田 達・明治学院大学准教授	A～Dのいずれか受講 (どのグループに参加いただくかは後日お知らせします)
15	11月21日	金	(Bグループ) ※ 原 昌登,長谷川 珠子・岡山大学教授	
15	11月25日	火	(Cグループ) ※ 川田 琢之,亀田 康次・国立館大学准教授	
15	11月26日	水	(Dグループ) ※ 富永 晃一,小林 大祐・平成国際大学准教授	